

keppi ja porkkana

Valtiosektorin tiedote 2/2016



TÄSSÄ NUMEROSSA

- Kilpailukykykysopimus hiuskarvan varassa
- Kilpailukykykysopimus valtiolla
- Maakuntauudistuksen valmisteluun edustajat nyt myös JUKOn valtion sektorilta
- Osittaiselta hoitovapaalta äitiysvapaalle – Miten palkka määräytyy?
- Maanmittauslaitos – niin paljon hyvää, mutta myös kitkeriä ratkaisuja

PÄÄKIRJOITUS

Kilpailukykykysopimus hiuskarvan varassa

Kilpailukykykysopimuksen vääntäminen meni aivan kalkkiviivoille asti. Nyt kuitenkin sopimukset ovat riittävän kattavasti syntyneet ja hallitus on tehnyt päätöksensä pakkolakien ja budjetin lisäsäästöjen pois vetämisestä ja päättänyt verohelpotuksista vuodelle 2017. Näillä korvattaisiin palkansaajien kilpailukykykysopimuksessa kärsimät menetykset, kun eräitä maksuja siirretään työntekijän maksettavaksi. Näin palkansaajan ostovoima turvattaisiin ensi vuonna.

Valtiolla saavutettiin neuvottelutulos hyvissä ajoin, ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO on sen hyväksynyt. Neuvottelutulos on kilpailukykykysopimuksen lähtökohdista syntyneenä tietysti vaikea pala valtion palkkalisille. Kun sopimusta tarkastelee neuvotteluasetelmista lähtien ja vertaa vaikkapa yksityisen sektorin sopimukseen, tyytyväisyyteenkin on aihetta.

Työnantajien, myös valtiotyönantajan tavoitteena on lisätä 24 tuntia vuosityöaika kokonaisina päivinä. Oli myös tavoitteita leikata työajan pidennys lomista. Lopputulos oli kuitenkin lähinnä päivittäisen työajan pidentäminen (virastotyössä) kuudella minuutilla, joka melko tarkkaan vastasi JUKO:n tavoitteita. Monella akavalaisella kyse on vain siitä, että osa harmaasta ylityöstä muuttuu viralliseksi työajaksi.

Keskustason kilpailukykykysopimukseen liittyi vaatimus kirjata ns. selviytymislauseke, joka antaa mahdollisuuden

vastata viraston talousongelmiin sopimalla joistakin palvelussuhteen ehtojen heikentämisestä. Tältä osin ammattijärjestöt torjuivat kirjauksen, jolla julkisen talouden suunnitelma tai valtion vuosittainen budjetti voisi olla riittävä syy tällaisten neuvotteluiden käynnistämiseen. Ne eivät pääsopijajärjestöjen mielestä täytä talousvaikeuksien yllätyksellisyyden ja äkillisyyden kriteerejä. Jos heikennyksistä sovitaan, muutokset ovat määräaikaista. Sopimukseen sisältyy myös automaattinen irtisanomis- ja lomautussuoja. Jos niihin joudutaan, leikatut etuudet palautetaan takautuvasti. Edelleen selviytymislauseke sisältää riittävän keskustason koordinaation, jolloin tilanne ei pääse virastoissa villiintymään.

Keskustasolta tullut määräys leikata julkisten sektorin lomarahoja kolmena vuonna 30 prosentilla toteutetaan suoraan viivaisesti. Sen muuttamiseen ei näissä sopijapöydissä ollut mahdollisuuksia.



Karvasta kalkkia siis, mutta monella tapaa on syytä olla tyytyväinen neuvottelijoidemme sitkeän työn tulokseen.

Jari Lehto

JUKO:n valtion neuvottelukunnan
varapuheenjohtaja
LAL:n toiminnanjohtaja

Kilpailukyky sopimus valtiolla

Pääsopijajärjestöt JUKO, palkansaajajärjestö Pardia ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL pääsivät valtion työmarkkinalaitoksen kanssa 31.5. sopuun valtion virka- ja työehtosopimuksesta sopimuskaudelle 2017-2018. Tämän jälkeen Julkisanalan koulutettujen neuvottelijajärjestö JUKOn valtion neuvottelukunta on hyväksynyt ja JUKOn hallitus on vahvistanut tämän syntyneen valtion neuvottelutuloksen kilpailukyky sopimuksen soveltamisesta.

”Saimme lopulta aikaan yhteisymmärryksen siitä, miten keskusjärjestöjen neuvotteleman kilpailukyky sopimuksen mukainen vuosittaisen työajan pidentäminen 24 tunnilla toteutetaan”, kertoo JUKOn valtiosektorin neuvottelupäällikkö Markku Nieminen. ”Toimimme valtiolla niin, että päivittäistä työaikaa pidennetään virastotyöajassa 6 minuuttia, jaksotyössä 90 minuuttia kolmeviikkoisjaksossa ja viikkotyössä 30 minuuttia viikossa. Pidentetyt työajat alkavat helmikuun 2017 ensimmäisen täyden kalenteriviikon tai työjakson alusta.”

Myös JUKOn valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja Jore Tilander on tyytyväinen, että sopu syntyi, vaikka se ei kaikilta osin mieluinen olekaan. ”Eihän työajan pidentäminen mitään herkkua työntekijäpuolelle ole ja neuvottelut olivat paikoin hyvin vaikeat, mutta pääsimme mielestämme siedettävään lopputulokseen. Valtion työntekijät ovat kantaneet kortensa kekoon. Nyt odotamme maan hallitukselta sen lupaamia huomattavia tuloverokevennyksiä”, Tilander sanoo.

Sopimus sisältää kilpailukyky sopimuksen mukaisesti myös määräaikaisen, vuosien 2017-2019 lomarahojen 30 prosentin leikkauksen sekä niin sanotun selviytymislausekkeen valtionhallinnon ja sen virastojen taloudellisten vaikeuksien varalle.

”Kilpailukyky sopimus sisälsi paljon työntekijäpuolelle vaikeasti neuvoteltavissa olevia asioita, mutta toivomme, että valtion virka- ja työehtosopimukseen ajamamme työhyvinvoinnin tukemista ja virastojen palkkausjärjestelmien kehittämistä työstävät työryhmät tuovat tulevaisuudessa myös henkilöstön kannalta positiivisia asioita valtion työelämään”, Markku Nieminen sanoo.

Akava hyväksyi kilpailukyky sopimuksen

Keskusjärjestömme Akavan hallitus on myös hyväksynyt kilpailukyky sopimuksen, koska akavalaisilla sopimusaloista noin 90 prosenttia on hyväksynyt sopimuksen mukaisen ratkaisun. Akava on ollut alusta saakka sitä mieltä, että kilpailukyky ratkaisu ja luottamuksen lisääminen työmarkkinoilla ovat tarpeen.

– Ei tämä kuitenkaan helppo ratkaisu ollut, koska maksu-miehinä ovat erityisesti julkisen sektorin työntekijät ja yksityisellä alalla jo valmiiksi pitkää päivää tekevät. Jos Suomen suunta kääntyy ja saadaan uusia työpaikkoja, on tämä hinta kannattanut maksaa. Lisäksi julkinen sektori ja yritykset ottanevat mahdollisen talouskasvun sitten huomioon myös työntekijöiden palkitsemisessa.

Akava huomauttaa, että nyt palkansaajat ovat hoitaneet merkittävän osuuden Suomen talouden ja kilpailukykyyn kuntoon saattamisesta. Nyt on työnantajien ja maan hallituksen vuoro panostaa koulutukseen ja koko työuran mittaisen osaamisen kehittämiseen sekä tutkimukseen, tuotekehitykseen, innovaatioihin ja investointeihin. ■

JUKO TIEDOTUS

Vuosiloman muutos ei vaikuta valtiolla tämän kesän lomiin

Huhtikuun alussa voimaan tullut vuosilomalain muutos toi omavastuun eli karenssin vuosilomalla sairastumiseen sekä rajoitti äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta kertyvää vuosilomaa.

Muutokset eivät kuitenkaan vaikuta niihin voimassa oleviin virka- ja työehtosopimuksiin, joissa edellä mainituista asioista on erilliset sopimuskirjaukset. Valtiolla työskentelevien vuosilomakäytäntö jatkuu entisellään. Työntekijä ja virkamies voi pyynnöstään entiseen tapaan myös saada lomansa siirrettyä, jos hän sairastuu ennen sen alkua. Sairaudesta on aina lomasiirtotapauksessa esitettävä luotettava selvitys eli käytännössä lääkärintodistus. ■

Arja Varis

Edunvalvontapäällikkö, OTK

Ympäristöasiantuntijoiden Keskusliitto YKL ry

Maakuntauudistuksen valmisteluun edustajat nyt myös JUKOn valtion sektorilta

SOTE-uudistus on laajentunut maakuntahallinnon uudistukseksi. Sosiaali- ja terveystieteiden lisäksi maakuntien hoidettaviksi siirretään osa valtion alueellisista tehtävistä. Esimerkiksi TE-toimistojen ja ELY-keskusten toiminta nyky muodossaan päättyy. Työntekijät siirtyvät pääsääntöisesti maakuntien palvelukseen.

SOTE-valmisteluorganisaation lisäksi on perustettu koko maakuntahallinnon valmisteluorganisaatio. Akava ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ovat nimenneet edustajansa valmisteluun, ja nyt myös valtion sektorin henkilöstö on saanut niihin omat edustajansa. Näiden edustajien tehtävänä on huolehtia JUKOn jäsenjärjestöjen jäsenten asemasta ja palvelussuhteen ehdoista muutoksessa.

Valtion sopimuksesta maakuntien sopimukseen

Maakuntauudistusta koordinoi valtiovarainministeriön asettama projektiryhmä. Projektiryhmän toimikausi on 22.4.2016 – 15.4.2019, ja sitä vetää Tuomas Pöysti (VM). Projektiryhmän tehtävänä on valmistella maakuntahallinnon ja valtion aluehallinnon yhteensovittaminen. Maakuntien on tarkoitus aloittaa toimintansa 1.1.2019. On hyvä huomata, että nykyiset maakuntien liitot eivät ole maakuntauudistuksen valmisteluorganisaatio. Maakuntien liittojen toiminta päättyy uudistuksen myötä, ja niiden tehtävät hoidetaan uusien maakuntien toimesta.

Projektiryhmän alaisuuteen on asetettu useita valmisteluryhmiä, ja osassa niistä on myös keskusjärjestöjen tai pääsopijajärjestöjen edustus.

Maakuntahallinnon tehtäväsiirrot -valmisteluryhmässä JUKOn ja muiden pääsopijajärjestöjen valtion sektorilla työskenteleviä jäseniä edustaa neuvottelupäällikkö Mari Raininko (Agronomiliitto). Ryhmän tehtävänä on koordinoita ja ohjata sekä valtiolta että kunnalta siirtyvien tehtävien siirtoa maakuntiin. – Aikataulu on todella tiukka, ja tehtävää on paljon. Valtiolta maakuntiin siirtyvän henkilöstön osalta haasteena on siirtyminen valtion sopimuksesta kunta-alan sopimusten piiriin. Myös maakuntien toimintamalli eroaa valtion virastojen toimintatavoista, Mari Raininko toteaa.

Valtiolta siirtyvän henkilöstön asemaa ja työhyvinvoinnin turvaamista muutostilanteessa valmistelevalle ryhmälle julkolaisia edustaa neuvottelupäällikkö Markku Nieminen (JUKOn toimisto). Hän on JUKOn valtiosektorin edustaja myös

sote- ja maakuntauudistuksen henkilöstöpolitiikkaryhmässä, jonka tehtävänä on koordinoita henkilöstöasioiden valmistelua.

Jo pitempään on toiminut SOTE-projektiryhmän johdolla järjestämisen ja voimaannuttamisen valmisteluryhmä, jonka Henkilöstö-alaryhmässä on Akavan edustajana Jukka Kaupala (Tekniikka ja terveys KTN). Hän edustaa julkolaisia myös toisessa vastaperustetussa henkilöstöryhmässä, jossa käsitellään SOTE-uudistuksen mukana siirtyvää muuta kuin sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstöä.

Aivan äskettäin on perustettu kunta- ja valtiosektorin yhteinen ryhmä, joka valmistelee palkkojen yhteensovittamista. Myös siinä on JUKOn ja muiden pääsopijajärjestöjen edustus. Uusia alatyöryhmiä ja koordinoivia ryhmiä perustetaan mahdollisesti vielä lisää.

Henkilöstön kanssa on neuvoteltava

Virastoissa, joista tehtäviä ja henkilöstöä siirretään maakuntatasolle, työnantajan on käytävä asiasta yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien – luottamusmiesten – kanssa. JUKOon kuuluvien liittojen jäsenet saavat tietoa muutoksen valmistelusta omalta luottamusmieheltään.

Tarkoitus on, että henkilöstö siirtyy uusien työnantajien palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuslainsäädännön periaatteiden mukaan ja nykyiset palvelussuhteen ehdot säilyvät ko. sopimuskauden loppuun. Tämänhetkisten tietojen mukaan kaikki siirtyvä henkilöstö otetaan ensin maakuntavirastojen palvelukseen, mutta seuraavassa vaiheessa osa tehtävistä voi siirtyä edelleen yritysten tai kolmannen sektorin hoidettaviksi. ■



Annamari Jokinen
pääsihteeri, VTM
Suomen Psykologiliitto ry

Osittaiselta hoitovapaalta äitiysvapaalle — Miten palkka määräytyy?

Työtuomioistuin antoi joulukuun lopulla 2015 merkittävän tuomion (TT:2015–139) koskien työntekijän oikeutta keskeyttää osittainen hoitovapaa uuden äitiysvapaan johdosta ja äitiysvapaan ajalta näissä tilanteissa maksettavaa palkkaa.

Kyseisessä tapauksessa A oli työskennellyt toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa sairaanhoitajana sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän palveluksessa. A:n ensimmäinen lapsi oli syntynyt elokuussa 2012. A oli hakenut osittaista hoitovapaata, jota on myönnetty hänelle ajalle 2.9.2013–25.6.2014. Osittainen hoitovapaa myönnettiin lyhentämällä A:n viikoittaista työaika kolmeen kymmeneen tuntiin. A:n työaika oli osittaisen hoitovapaan alusta lukien ollut 78,43 prosenttia täydestä työajasta ja palkka vastaavasti 78,43 prosenttia kokoaikaisen työn palkasta.

A oli joulukuussa 2013 hakenut osittaisen hoitovapaan keskeyttämistä 27.3.2014 alkaen sillä perusteella, että hän oli tullut uudelleen raskaaksi ja uusi äitiysvapaa oli alkanut 28.3.2014. Työnantaja ei ole keskeyttänyt A:n osittaista hoitovapaata. A:lle oli maksettu äitiysvapaan palkkaa 78,43 prosenttia siitä määrästä, joka hänelle olisi maksettu, jos hän olisi jäänyt äitiysvapaalle suoraan kokoaikaisesta työstään tai suoraan kokoaikaiselta hoitovapaalta.

Työtuomioistuimen tuomiossa oli kyse ennen kaikkea kahdesta seikasta:

- 1) millä edellytyksillä työsopimuslain 4 luvun 4 §:ssä tarkoitettu osittainen hoitovapaa on mahdollista keskeyttää?
- 2) onko osittaiselta hoitovapaalta uudelle äitiysvapaalle siirtävällä työntekijällä tai viranhaltijalla oikeus siihen palkkaan, jota hän sai ennen osittaiselle hoitovapaalle jäämistään, vai määräytyykö äitiysvapaan palkka osa-aikatyön mukaisen palkan perusteella?

Työtuomioistuin vastasi ensimmäiseen kysymykseen johdopäätöksensä, että osittainen hoitovapaa on mahdollista keskeyttää siitä ajankohdasta lukien, jolloin työntekijän oi-

keus työsopimuslaissa tarkoitettuun äitiysvapaaseen alkaa. Tällaista tulkintaa puoltaa myös Euroopan unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö, jossa on todettu, että työntekijöitä, jotka ovat valinneet osa-aikaisen vanhempainloman koko-aikaisen sijasta, ei saa asettaa heikompaan asemaan, koska muuten loukattaisiin vanhempainvapaadirektiivillä tavoiteltua pyrkimystä kannustaa jäsenvaltioita ottamaan käyttöön uusia joustavia työaikajärjestelyjä.

Vastauksena toiseen kysymykseen uuden äitiysvapaan ajalta maksettavan palkan suuruudesta, työtuomioistuin totesi, että työn osa-aikaisuuden päätyttyä työntekijän työehdot palautuvat osittaista hoitovapaata edeltävien työehtojen mukaisiksi. Tämä johtaa siihen, että uuden äitiysvapaan palkan tulee vastata sitä palkkaa, jota työntekijä sai ennen kuin hän jäi osittaiselle hoitovapaalle.

Vaikka kyseessä oleva tapaus on peräisin kuntasektorilla, soveltuvat siinä esiin tuodut näkökohdat myös muiden työ- ja virkaehtosopimusten soveltamiseen ja tulkintaan. Valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa on jo ennen puheena olevaa tuomiota ollut määräys siitä, että äidin uusi raskaus ja synnytys osittaisen hoitovapaan aikana on perusteltu syy osittaisen hoitovapaan keskeyttämiseen. ■



Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Mukavaa ja rentouttavaa kesäaikaa
kaikille Kepin ja Porkkanan lukijoille!

Maanmittauslaitos – niin paljon hyvää, mutta myös kitkeriä ratkaisuja

Maanmittauslaitos tarjoaa työntekijöille paljon hyvää. On harvinaisen joustavat työajat ja monipaikkatyö. Mutta viime vuonna tapahtui jotain, jota ei ole tapahtunut koskaan ennen: kolme palkka-asiaa riitautettiin ja vietiin työtuomioistuimeen. Ei ihme, että jukolaisen pääluottamusmiehen Kaisa Lehtikankaan ilme tuimenee.

Maanmittauslaitos, entinen Maanmittaushallitus, on viranomainen, jolla on pitkät perinteet. Laitoksen historia ulottuu 1620-luvulle, jolloin kuningas Kustaa Aadolf perusti laitoksen laatimaan täydellisen taloudellisen kartaston valtakunnasta. Venäjän vallan aikana laitoksen toimintaa johti Suomessa ylitirehtööri, nykyisin titeli on pääjohtaja.

Maanmittauslaitos on maa- ja metsätalousministeriön alainen viranomainen, joka huolehtii valtakunnallisesta kiinteistötietojärjestelmästä, yleisistä kartastotehtävistä ja edistää paikkatietojen yhteiskäyttöä. Kiinteistörekisterin ohella laitos pitää yllä julkista kiinteistöjen kauppahintarekisteriä. Kartastotehtäviin kuuluu maastotietokanta, josta löytyy maastokarttoja eri mittakaavoissa.

Laitoksen organisaatio koostuu keskushallinnosta ja neljästä toimintayksiköstä: Tuotanto, Tietotekniikan palvelukeskus, Paikkatietokeskus ja Yleishallinto. Laitoksen palvelut ovat kansalaisten saatavilla 35 palvelupisteessä eri puolilla Suomea.

Henkilöstöä tulee ja menee

Maanmittauslaitos kuuluu niihin valtion laitoksiin, joita organisaatiomuutokset ovat viime vuosina pölyttäneet. Vuoden 2010 alussa laitoksen palvelukseen siirtyi runsas 200 uutta työntekijää, kun kiinteistöjen kirjaamisasiat eli lainhuudot,

kiinnitykset ja erityiset oikeudet siirtyivät käräjäoikeuksista laitoksen hoidettaviksi.

Vuoden 2015 alussa laitoksen toimiala laajeni jälleen. Tuolloin Maanmittauslaitokseen yhdistettiin paikkatietotalouden huippututkimukseen keskittynyt Geodeettinen laitos, nykyinen Paikkatietokeskus, sekä osa maa- ja metsätalousministeriön hallinnonalan tietopalveluja tuottavan Tiken tietotekniikan kehittämistehtävistä. Suurin osa tikeläisistä sijoittuu nykyiseen Tietotekniikan palvelukeskukseen. Uutta henkilöstöä Maanmittauslaitoksen palvelukseen tuli jälleen noin 200 henkeä.

Laitoksen kokonaishenkilömäärä ei ole uuden väen tulosta huolimatta kasvanut, vaan vähentynyt. Eläkkeelle siirtyy 60-70 henkeä vuodessa eikä uusrekryjä juuri tehdä. Onnellista jukolaisen pääluottamusmies Kaisa Lehtikankaan mukaan on se, ettei laitoksessa ole tarvinnut käydä yt-neuvotteluja. Henkilöstön ikärakenne on mahdollistanut luonnollisen vähenemisen.

Johtajaporras hupeni

Vuoden 2014 alussa laitosta mullisti sisäinen organisaatiomuutos. Aiemmin Suomessa oli valtakunnallisten yksiköiden ohella 13 maamittaustoimistoa ja niillä kaikilla omat johtajat ja esimiehet. Organisaatiomuutoksen seurauksena kaikki erilliset toimistot ja yksiköt katosivat. Tuli vain yksi ►►



Puolet Kaisa Lehtikankaan työajasta menee luottamusmiestehtävien hoitamiseen.

Viime aikoina kiirettä ovat aiheuttaneet erimielisyydet jukolaisten palkka-asioiden hoidossa. – Moni asia on laitoksessa hyvin, mutta uutta on työnantajan tapa tulkita palkkausjärjestelmiä työntekijöiden vahingoksi. Tätä me emme voi hyväksyä.

▶▶ Maanmittauslaitos. Johtajien ja esimiesten määrä väheni. Se oli kova pala monelle johtajalle ja esimiehelle. Muutosta helpotti kahden vuoden palkkatakuu. Osa sopeutui tilanteeseen hyvin, mutta joillekin muutos oli liian rankka. Kaikki eivät halunneet jäädä taloon.

– Töiden kannalta muutos oli hyvä. Se tasoittaa työpaineita eri puolilla Suomea. Nyt useat työt menevät niin sanotusti samaan jonoon koko maassa, jolloin töiden taseus on aiempaa helpompaa. Verkossa toimittaessa on aivan sama, missä päin maata työt tehdään. Valtakunnallisessa organisaatiossa sisäisiä toimintatapoja on kehitetty muutenkin. Hyvät videolaitteet mahdollistavat sen, ettei ihmisten tarvitse turhaan matkustaa tapaamisiin, Lehtikangas sanoo.

Palkkapolitiikka kiristynyt

Maanmittauslaitos on saanut tunnustusta hyvästä työstään ja toimintatavoistaan. Laitos voitti vuonna 2009 Suomen Laatu-keskuksen järjestämän laatupalkintokilpailun julkisen sektorin ja yleishyödyllisten yhteisöjen sarjassa. Vuonna 2012 Valtiokonttori valitsi Maanmittauslaitoksen valtion parhaaksi työyhteisöksi. Myönnetyn Kaiku-palkinnon perusteena oli työhyvinvoinnin ja työsuojelun eteen tehdyn työn onnistunut integrointi kaikkeen toimintaan.

Sitten kiristyi valtion talous, mikä näkyy myös kaikissa valtion laitoksissa. Maa- ja metsätalousministeriön teettämä palvelupisteselvitys Maanmittauslaitoksen palvelupisteverkon kattavuudesta ja kannattavuudesta julkaistaan 26.4.2016. Henkilöstöä ei ole tarkoitus vähentää, mutta palvelupisteiden määrää ja säästökohteita pohditaan.

Kaisa Lehtikangas kertoo, että toimitilavuokrista pitäisi saada miljoonan euron säästöt lähivuosien aikana. Hänenkin työpaikallaan Tampereella työhuoneet ovat täynnä muutolaatikoita. Työntekijät pakataan puoleen entisistä tiloista ajan hengen mukaan. Omia työpisteitä ei jatkossa enää ole. Huolestuttavinta Lehtikankaan mukaan on se, että laitoksen palkkapolitiikka on kiristynyt. Laitoksen jukolaiset saattoivat pitkään iloita siitä, ettei yhtään palkkariitaa mennyt työtuo- mioistuimeen. Sitten tuli vuosi 2015, jonka palkkatulkintojen seurauksena Juko vei kolmen MML:n työntekijän palkka-asiat työtuo- mioistuimeen. Lisäksi on niitä, joiden palkka on laskenut, mutta jotka eivät ole riitauttaneet asiaa.

– Työnantaja tulkitsee palkkausjärjestelmää eri tavalla kuin me. Työnantaja tekee soveltamista ja ratkaisuja yksipuolisesti eikä keskustele niistä meidän kanssamme. Se huolestuttaa. ■

Teksti ja kuva: **Anitta Valtonen**

Toimitus:

Arja Varis,
Ympäristöasiantuntijoiden Keskusliitto
arja.varis@ykl.fi, puh. 0400 488516
Osoitelähde: jäsenliitot

Tiedotetta julkaisevat:

Agronomiliitto

Mari Raininko, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642, 040 901 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Kari Eskola, työmarkkinalakimies
puh. 0201 235 367
kari.eskola@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftengejördsförbundet i Finland, DIFF

Anne Granat-Jukakoski, verksamhetsledare
Tfn. 040 551 9497
anne.granat-jukakoski@diff.fi
www.diff.fi

Insinööriliitto IL

Juha Särkkä, julkisen sektorin asiamies
puh. 0201 801 843
juha.sarkka@ilry.fi
www.ilry.fi

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Jari Lehto, toiminnanjohtaja
puh. (09) 2511 1661, 0400 667 045
jari.lehto@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Tuomas Viskari, asiamies
puh. 0400 4582 36
tuomas.viskari@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Farmasialiitto

Hanna Lehtimäki, työmarkkinalakimies
puh. 040 588 8400
hanna.lehtimaki@farmasialiitto.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, VT, neuvottelupäällikkö
puh. 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
lakimiesliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

Annamari Jokinen, pääsihteeri
puh. 040 865 6630
annamari.jokinen@psyli.fi
www.psyli.fi

Tekniikan akateemiset TEK

Pia Hiltunen, asiamies
puh. (09) 2291 2223
pia.hiltunen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Ville-Veikko Rantamäki, yksikönjohtaja
puh. 020 155 8804, 040 832 6682
ville-veikko.rantamaki@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. (09) 622 68510, 0400 488 516
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi