

keppi ja porkkana

Valtiosektorin jäsentiedote 4/2016



TÄSSÄ NUMEROSSA

- Takana työteliäs vuosi – edessä isoja haasteita
- Maakuntiin mars!
- Sopimuskauden aikana valtion virka- ja työehtojen kehitystyö jatkuu työryhmissä
- Valtiosektorin 24 kuukauden palkkasuoja organisaatiomuutostilanteissa
- Perhevapaista aiheutuvia kustannuksia tasataan kertakorvauksella

PÄÄKIRJOITUS

Takana työteliäs vuosi – edessä isoja haasteita

Vuosi 2016 on ollut valtiosektorin edunvalvonnan kannalta vauhdikas ja työläs. Vuosi alkoi Pääministeri Sipilän edellisenä vuonna lanseeraaman Yhteiskuntasopimuksen hieromisen eri vaiheilla ja puolentoista vuoden väännön jälkeen saavutettiin loppukeväästä Kilpailukyky-sopimus Kiky.

Kiky:n niemeinen ei ollut valtiosektorilla työskenteleville helppoa. Vientiyriyten ja Suomen kilpailukyyn turvaamiseksi kaikille tarjottiin 24 tunnin työajan pidennystä, mutta julkisella sektorilla leikattiin lisäksi lomarahojakin määräajaksi.

Lisäksi kiky-sopimuksessa työmarkkinajärjestöt sopivat, että seuraava neuvottelukierros tapahtuu liittokohtaisesti siten, että syntyvät ratkaisut tukevat Suomessa tehtävän työn kilpailukyyn edistämistä, Suomen talouden kasvua ja työllisyyttä. Kyseessä on niin sanottu Suomen malli, jolla työ- ja virkaehtosopimuksissa jatkossa sovitaan palkankorotusten kustannusvaikutuksesta.

Suomen malli on tällä hetkellä pitkälti perinteisten vientiliittojen projekti. Vientiliittojen oman mallin on määrä olla valmis tulevan vuoden maaliskuussa. Muiden mahdollisuudet vaikuttaa suunnitteilla olevaan malliin ovat olleet rajalliset. Näkemykset ovat levällään ja ilmassa on paljon valtaistelun tuntua. Sopimisen tärkein edellytys on kuitenkin luottamus. Kaikkien alojen niin yksityisellä kuin julkisella

sektorilla täytyy voida luottaa siihen, että niiden asema tulee huomioiduksi.

Mallista pitäisi sopia nyt. Vuoden 2017 neuvottelukierros on edessä nopeammin kuin huomaammekaan. Kysymys ei saa olla siitä kuka selittää ja kenet, vaan miten oikeasti edistetään Suomen etua.

Virastojen fuusiot ja palkkausjärjestelmien uudistamiset ovat tuoneet lisämaustetta vuoteen. Kun vielä Sipilän hallituksen aloittama sote-uudistushanke muuttui valtiotakin koskevaksi maakuntauudistukseksi, olemme valtiosektorilla suurimpien muutosten edessä vuosikausiin.

Maailmaa ei siis saatu valmiiksi vielä vuonna 2016, eli työjäsentemme eduksi jatkuu. Haluan kiittää kaikkia Valtiosektorin edunvalvontatyöhön osallistuneita jukolaisia kaikesta aherruksesta tänä työntäyteisenä vuotena ja samalla toivottaa kaikille rauhallista joulua.



Jore Tilander

Jukon valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja

Maakuntiin mars!

Missä mennään maakuntauudistuksen valmistelussa?
Miltä se näyttää valtiosektorin jukolaisten näkökulmasta?
Tilannetta valottaa neljä kokenutta edunvalvontakonkaria.

Pekka Liimatainen,
JUKOn pääluottamusmies (TEM:n hallinnonala ja TE-toimistot)



tasoa. Myös asiantuntijan hoitamat asiakokonaisuudet voivat kutistua. Lisäksi suoran politiikan mukaantulo on vierasta valtion virastoissa työskenteleville. Aika näyttääkin, kykenevätkö maakunnat tulevaisuudessa kilpailemaan osaavista työntekijöistä.

Edunvalvonnan kysymyksiin päästään kiinni tiukemmin vuonna 2017, kun väliaikaishallinto on aloittanut toimintansa maakunnissa ja tiedetään, mitä tehtäviä maakuntiin siirtyy ja mitkä ovat neuvotteluosapuolet. Ainakin toistaiseksi henkilöstö on suhtautunut uudistukseen rauhallisesti. Tilanne on kuitenkin monelta osin epäselvä, joten pinnan alla kuohuu.” ■

Asta Asikainen,
JUKOn pääluottamusmies (ELY-keskukset ja KEHA-keskus)



”Pinnan alla kuohuu”

” Maakuntauudistus tulee voimaan tammikuussa 2019, mutta muutos on käynnissä jo nyt ja jatkuu voimaantulon jälkeenkin. Noin 220 000 ihmistä siirtyy töihin maakuntiin. Heistä kuutisen tuhatta on valtion henkilöstöä.

Poliittisesti maakuntauudistuksesta voidaan olla monta mieltä, mutta prosessina se on hyvin valtiovarainministeriön hallussa. Nostankin hattua päättäjille ja VM:n virkamiehille.

Uudistuksen vahvuus on siinä, että on alettu toimia, kun sen välttämättömyys on havaittu kestävyysvajeen korjaamiseksi. Vahvuutena näen myös tiedottamisen reaaliaikaisuuden ja avoimuuden.

Uudistuksen haasteina ovat aikataulussa pysyminen, toimintatapojen muutos, digitalisaatio ja erilaisista organisaatiokulttuureista tulevien työntekijöiden yhteenliittäminen. Myös viranomaistyö täytyy määritellä uudelleen palvelujen järjestämis- ja tuottamisvastuussa.

Henkilöstön kannalta uudistus on vaikea, sillä se repii auki vanhat toiminnot. Vaarana on, että osaaminen ja yhteydenpito heikkenevät, kun ihmiset sijoitetaan uusiin paikkoihin. Osalla henkilöstöä työmatkat saattavat myös pidentyä.

Kunta- ja valtiosektorin palkkojen yhteensovittaminen saattaa laskea valtion palveluksessa olevien nykyistä palkka-

”Muutoksessa voidaan hukata paljon arvokasta osaamista”

” ELY-keskuksissa olemme tottuneet jatkuvaan muutokseen jo vuodesta 2010. Hallintoa on trimmattu ja henkilöstöä vähennetty. Tämä tuntuu nyt harjoittelulta isompaan ponnistukseen.

Maakuntauudistus on vaikutuksiltaan vielä vaikeasti hahmotettava kokonaisuus. Se tiedetään, että ELY-keskukset,

KEHA-keskus, TE-toimistot, AVIt ja maakuntaliitot lakkautetaan.

Maakuntauudistuksen valtakunnalliset valmisteluryhmät toimivat nyt täydellä höyryllä ja tuottavat aineistoa muutoksen läpiviemiseksi. Maakuntien valmisteluryhmät sen sijaan ovat hyvin erilaisissa vaiheissa: toiset jo työstävät muutosta ja toiset vasta nimeävät työryhmiä. Valtion henkilöstön äänen esille saaminen on ollut työlästä.

Toivon, että hallintokoneistoa muutettaessa muistettaisiin, että motivoitunut henkilöstö on tärkein voimavara, jolla muutos voi onnistua. Motivaatioon puolestaan vaikuttaa se, miten kunnioitavasti henkilöstöä muutoksessa kohdellaan.

Nykyisellä henkilöstöllä on valtavasti kokemusta ja osaamista, jota ei oteta riittävästi huomioon. Osittain tuntuu jopa siltä, että muutoksessa lytätään arvottomaksi tapa, miten asioita on tehty aiemmin. Muutoksessa voidaanakin hukata paljon arvokasta osaamista ja hyviä toimintatapoja. Ei pitäisi purkaa sitä, mikä ei ole rikki. Myös palvelujen saatavuus ja yhdenmukainen taso mietittävät, kun jokainen maakunta järjestää asiat jatkossa omalla tavallaan.” ■

Mari Raininko,

neuvottelupäällikkö, Agronomiliitto



”Huolena henkilöstön jaksaminen”

” Muutosten aikataulu on tiukka. Vaikka yhtäkään lakia ei ole vielä vahvistettu, maakunnat aloittavat valmistelutoimielimenä jo ensi kesänä eli 1.7.2017. On linjattu, että maakuntien nimiin voidaan jo tällöin tehdä oikeustoimia ja palkata omaa henkilöstöä, vaikka henkilöstö ja tehtävät siirtyvät kokonaisuudessa maakuntiin vasta vuoden 2019 alussa. On epäselvää, mitä tämä välivaihe tarkoittaa käytännössä: ketä ja mistä organisaatiosta henkilöstöä siirtyy.

Valtiolta maakuntiin siirtyvällä henkilöstöllä on tällä hetkellä monia avoimia kysymyksiä. Valtion ja kunnan virka- ja työehtosopimukset poikkeavat toisistaan, esimerkiksi vir-

kamatkan määrittelyssä ja matka-ajan korvaamisessa. Myös palkkausjärjestelmät ovat erilaisia. Koska suurin osa maakuntiin siirtyvistä tulee kuntasektorilta, on riski, ettei valtiolta siirtyvien erityiskysymyksiä huomioida riittävästi.

Uudistus tarkoittaa suurta muutosta myös toimintakulttuurissa. Valtion virasto on erityyppinen kuin maakunta, joka toimii itsehallinnon pohjalta. Käytännössä tämä tarkoittaa selkeästi suurempaa itsenäisyyttä toiminnassa kuin mihin valtion virastoissa on totuttu.

Maakuntien rahoitus on yleiskatteellista. Se tarkoittaa, että maakunta voi itse päättää rahoituksen kohdentamisesta annetuilla reunaehdoilla. Maakuntia ei voi tulosohjata kuten valtion virastoissa on totuttu. Itsehallinto ja rahoituksen yleiskatteellisuus voivat tuoda epävakautta myös eri tehtävissä tarvittaviin henkilöstömääriin.

JUKOssa toimii kaksi sote- ja maakuntauudistuksen taustaryhmää, joista toinen toimii koko uudistuksen taustaryhmänä ja toinen keskittyy valtion erityiskysymyksiin. Olemme tehneet paljon työtä sen eteen, että virastojen henkilöstö muistettaisiin pitää ajan tasalla valmisteluissa. Pidämme tärkeänä sitä, että valmisteluissa olisi riittävä henkilöstön edustus. Valitettavasti tämä ei ole aina toteutunut toivotusti.

Muutokset kuormittavat aina työyhteisöä. Huolenamme on sekä henkilöstön että henkilöstön edustajina toimivien luottamusmiesten jaksaminen. Meille tulee jatkuvasti viestiä siitä, ettei luottamusmiesten työtehtävissä ole huomioitu sitä, että aikaa olisi riittävästi uudistuksen valmistelutehtäviin.” ■

Minna Holm,

asiantuntija, JUKO ry



”Vielä ei tarkkaa tietoa henkilöstön sijoittumisista”

” Maakuntauudistuksen kriittisin kysymys JUKOLle on luonnollisesti henkilöstön asema. Olemme pyrkineet saamaan uudistuksen valmistelutyöryhmiin sellaisia henkilöstön edustajia, joiden edustettavat ovat siirtyvää henkilöstöä ja jotka toimivat itse siirtyvillä toimialoilla. ▶▶

►► Lakiluonnokseen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta on kirjattu, että yhteistoimintajärjestelmä pohjautuu kunnalliseen yhteistoimintalakiin, joten lähtökohtana voitaneen pitää nykyisenkaltaista luottamusjärjestelmää. Yksityiskohdat ja aikataulut ratkaistaan siinä vaiheessa, kun on konkreettista tietoa siirtymistä ja niiden rakenteellisista vaikutuksista.

Vielä ei ole tarkkaa tietoa siitä, miten maakuntauudistuksen mukana siirtyvä henkilöstö tulee organisatorisesti

asemoitumaan. Osa siirtyvästä henkilöstöstä jää suoraan maakuntien palvelukseen, osa sijoittuu maakuntien palvelulaitoksiin ja osa maakuntien palvelulaitosten yhtiöihin.

Koska uudistukset ovat niin suuria, olisin henkilökohtaisesti toivonut niihin jonkinlaista vaiheittaisuutta: ensin olisi hoidettu sote toimivaksi, ja vasta sen jälkeen ryhdytty rakentamaan maakunta- ja aluehallintouudistusta. Mutta tämän kanssa on nyt vain mentävä eteenpäin.” ■

Maakuntauudistus

- Uusi työnjako valtion, kuntien ja maakuntien välillä.
- 18 uuden maakunnan palvelutoiminta käynnistyy 1.1.2019.
- Maakunnat vastaavat muun muassa sosiaali- ja terveydenhuollosta, pelastustoimesta, ympäristö-terveydenhuollosta, alueellisista kehittämistehtävistä ja elinkeinojen edistämisen tehtävistä, alueiden käytön ohjauksesta ja suunnittelusta, liikennejärjestelmäsuunnittelusta ja joukkoliikenteen alueellisesta suunnittelusta, maaseudun kehittämisestä ja lomituspalveluista sekä maakunnallisen identiteetin ja kulttuurin edistämisestä.
- Maakunnille siirretään tehtäviä ELY-keskuksilta, TE-toimistoilta, aluehallintovirastoista, maakuntien liitoilta ja kunnilta. ELY-keskukset ja TE-toimistot lakkaavat vuoden 2019 alussa. Aluehallintovirastoista muodostetaan yksi viranomainen, jolla on valtakunnallinen toimivalta.
- Uudistus koskettaa 220 000 työntekijää, joista 6 000 on valtion työntekijöitä.
- Aikataulu: esivalmistelu 1.7.2017 asti, väliaikainen valmistelutoimielin 1.7.2017–28.2.2018, maakunta-valtuusto 1.3.–31.12.2018, järjestämisvastuu maakunnille 1.1.2019.
- Lisätietoa: alueuudistus.fi

Sopimuskauden aikana valtion virka- ja työehtojen kehitystyö jatkuu työryhmissä

Kilpailukyky sopimuksen mukaiset virka- ja työehtosopimukset on sovittu valtiolle ajanjaksoksi 1.2.2017 – 31.1.2018. Sopimuskausien aikana valtiosektorin virka- ja työehtojen ja työolojen kehittämistyö jatkuu ensi sijassa sopimusosapuolten välisissä työryhmissä. Seuraavassa käydään lyhyesti läpi eri työryhmien toimeksiannot ja niissä mukana olevat jukolaiset edustajat.

Työurien pidentämistä käsittelevä työryhmä selvittää virastojen käytettävissä olevia toimenpiteitä, joilla tuetaan erityisesti yli 55-vuotiaiden virkamiesten ja työntekijöiden työssä jaksamista sekä työurien pidentämistä. Lisäksi työryhmä seuraa työn tekemisen tapojen uudistamista valtionhallinnossa ja selvittää virastoissa käytössä olevia sairauspoissaoloihin liittyviä käytäntöjä ja uudistustarpeita. Niin ikään työryhmä tukee ja seuraa työtapaturmien vähentämistä ja työssäjaksamistavoitteiden toteutumista. Työryhmässä jukolaisia edustavat neuvottelupäällikkö Markku Nieminen

Jukon toimistolta sekä neuvottelupäällikkö Mari Raininko Agronomiliitosta.

Matkatyöryhmä valmistelee ja neuvottelee vuoden 2018 alusta lukien voimaan tulevat matkakustannusten korvausten tarkistukset. Lisäksi ryhmä selvittää matkustussäännön kehittämistarpeita ja -mahdollisuuksia sekä tekee tarpeelliseksi harkitsemaan esityksiä. Tilastotyöryhmä seuraa puolestaan pysyvän vuosittaisen toimeksiantonsa mukaisesti työmarkkinoiden ansio-, tulo- ja kustannuskehitystä sekä valtion palkansaajien ostovoimaa ja ansiotasoa työmarkkinoilla. Näissä molemmissa työryhmissä jukolaisia edustaa neuvottelupäällikkö Markku Nieminen. Lisäksi matkatyöryhmässä jukolaisia edustaa puheenjohtaja Jari Rantala Upseeriliitosta ja tilastotyöryhmässä puolestaan neuvottelupäällikkö Auno Mäkinen Suomen Poliisijärjestöjen Liitosta.

Tasa-arvotyöryhmä seuraa hallituksen ja työmarkkinakeskusjärjestöjen samapalkkaisuusohjelman toimeenpanoa ja

tarkastelee samapalkkaisuuden kehitystä valtiolla sekä tekee tarvittaessa ehdotuksia samapalkkaisuuden edistämisestä valtionhallinnossa. Lisäksi ryhmä selvittää sukupuolten tasa-arvon edistämistä valtion virastoissa koskevan suosituksen päivitystarvetta ja tekee mahdollisesti tarvittavat päivitykset. Tässä ryhmässä jukolaisia edustavat pääsihteeri Annamari Jokinen Psykologiliitosta ja neuvottelupäällikkö Petri Toiviainen Yhteiskunta-alan korkeakoulutetuista.

Valtion palkkajärjestelmien kehittämistyöryhmä edistää vpj:n kehittämistyötä ja valmisteleo tarvittavia keskustason linjauksia vpj:n kehittämiseksi. Jukolaisina edustajina ryh-

mässä toimivat neuvottelupäällikkö Markku Nieminen sekä valtion neuvottelukunnan puheenjohtaja Jore Tilander. Työaikatyöryhmä selvittää muun muassa lomarahavapaapäivien vaikutuksia työaikalaskentaan virkamiesten jaksotyössä. Tähän ryhmään kuuluvat jukolaisina edustajina neuvottelupäällikkö Markku Nieminen sekä lakimiesliiton neuvottelupäällikkö Kirsi Venäläinen. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Valtiosektorin 24 kuukauden palkkasuoja organisaatiomuutostilanteissa

Tiyötuomioistuin antoi 6.10.2016 tuomion (TT 2016:92), jossa linjattiin palkkasuojan pelisääntöjä valtiosektorin organisaatiomuutostilanteissa. Valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan liitteessä on sovittu, että jos työnantaja tekisi aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaatavuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaatavuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei kyseisen tehtävämuutoksen johdosta alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien sanotusta muutoksesta. Työnantaja jatkaa entisen vaatavuustason mukaisten tehtävien mahdollisuuden selvittämistä tämän ajan. Puheena olevassa oikeustapauksessa oli kyse ennen kaikkea tämän sopimusmääräyksen soveltamisesta ja tulkinnasta.

Erimielisyys koski sisäasiainministeriön hallinnonalalla toimineessa Hallinnon tietotekniikkakeskuksessa (Haltik) keväällä 2014 käytyä yhteistoimintaprosessia ja sen jälkeistä päätöksentekoa. Yhteistoimintaneuvottelujen perusteena olivat sisäasiainministeriön hallinnonalan ICT-säästöt sekä Haltikin uudistettava organisaatio ja toiminnan tehostaminen. Muutosten kohteena oli 85 Haltikin virkamiestä. Työnantaja ilmoitti muutoskeskusteluissa, että tarjotusta tehtävästä kieltäytyminen johtaa todennäköisesti virkasuhteen päättymiseen tuotannollistaloudellisella irtisanomisperusteella. 41 virkamiestä otti vastaan uuden tehtävän uuden tehtävän mukaisin ehdoin. Uusittu organisaatio aloitti toimintansa 1.7.2014. Vanhojen vaatavuustasojen mukaisia palkkoja maksettiin kahden kuukauden ajan ja uudet tehtäväkohtaiset palkat tulivat voimaan 1.9.2014.



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ajoi kannetta kaikkiaan kuuden muutoksen kohteena olleen virkamiehen osalta, jotka olivat Insinööriliiton, Tekniikan akateemisten ja Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen jäseniä. Kyseisten henkilöiden tehtäväkohtainen palkka oli alentunut 1.9.2014 lukien. JUKOn mukaan sopimusmääräyksiä tuli tulkita siten, että 24 kuukauden palkkasuoja soveltui myös tähän työnantaja-aloitteiseen tehtävämuutokseen. Valtiotyönantaja oli puolestaan sitä mieltä, että virkamiehet olivat vapaaehtoisesti suostuneet tehtäviensä muuttamiseen eikä palkkasuoja tullut siten sovellettavaksi.

Työtuomioistuin päätyi ratkaisussaan katsomaan, että virkamiehiltä ”on muutoskeskusteluissa puuttunut vapaan tahdonmuodostuksen edellytyksenä oleva mahdollisuus valita jatkaminen virkaehtosopimuksen mukaisesti uudessa tehtävässä entisellä palkalla 24 kuukauden ajan. Sen sijaan vaihtoehtona on ollut palvelussuhteen päättymisen”. Ratkaisussa ei siten annettu merkitystä työntekijöiden muodolliselle suostumukselle, vaan olosuhteille, jossa tämä suostumus oli annettu. Työtuomioistuin päätyi palauttamaan kyseisten virkamiesten aikaisemmat vaatavuustasot ja palkat takautuvasti 1.9.2014 lukien aina 30.6.2016 saakka.

Työtuomioistuimen ratkaisu on omiaan vahvistamaan henkilöstön asemaa valtiosektorin organisaatiomuutoksissa. Yleistäen voidaan todeta, että 24 kuukauden palkkasuoja tulee ottaa aina huomioon työnantaja-aloitteisia virastojen organisaatio- ja tehtävämuutoksia valmisteltaessa. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Perhevapaista aiheutuvia kustannuksia tasataan kertakorvauksella

Eduskunta on marraskuun lopussa hyväksynyt sairausvakuutuslain muutoksen, jonka tavoitteena on tasata perhevapaista työnantajille aiheutuvia kustannuksia. Muutoksen taustalla on maan hallituksen vuoden 2015 hallitusohjelma. Naisten tasa-arvoisen kohtelun ja työllistymisen edistämiseksi naispuolisen työntekijän perhevapaista työnantajille aiheutuvia vanhemmuuden kustannuksia tasataan 2 500 euron kertakorvauksella. Tuki maksetaan työnantajille, jotka maksavat työ- tai virkaehtosopimuksen taikka työsopimuksen perusteella palkkaa vähintään yhdeltä kuukaudelta äitiysrahakauden aikana. Lisäksi edellytetään, että työ- tai virkasuhde on kestänyt vähintään kolme kuukautta ennen äitiysrahakauden alkua ja että seperustuu vähintään vuo-

den pituiseen palvelussuhteeseen. Sen lisäksi työajan tulee olla äitiysrahakauden alkaessa vähintään 80 prosenttia alan kokoaikaisen työntekijän säännöllisestä työajasta. Tukea maksetaan vastaavin edellytyksin myös adoptioäidin työnantajalle, jos palkkaa maksetaan adoptioäidin vanhempainrahakauden aikana. Lakiuudistus tulee voimaan 1.4.2017 lukien ja sitä sovelletaan, jos ensimmäinen sellainen päivä, jolta maksetaan äitiysrahaa tai adoptioäidin vanhempainrahaa, on lain voimaantulopäivä tai sen jälkeinen päivä. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry



Keppi ja Porkkana toivottaa lukijoilleen
Rauhallista Joulua ja Hyvää Uutta Vuotta!

Tiedotetta julkaisevat:

Agronomiliitto

Mari Raininko, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642, 040 901 1642
mari.raininko@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Kari Eskola, työmarkkinalakimies
puh. 0201 235 367
kari.eskola@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Driftenjörnsförbundet i Finland, DIFF

Anne Granat-Jukakoski, verksamhetsledare
Tfn. 040 551 9497
anne.granat-jukakoski@diff.fi
www.diff.fi

Insinööriliitto IL

Juha Särkkä, julkisen sektorin asiamies
puh. 0201 801 843
juha.sarkka@ilry.fi
www.ilry.fi

Toimitus:

Arja Varis,
Ympäristöasiantuntijoiden Keskusliitto
arja.varis@ykl.fi, puh. 0400 488516
Osoitelähde: jäsenliitot

Luonnontieteiden Akateemisten Liitto LAL

Jari Lehto, toiminnanjohtaja
puh. (09) 2511 1661, 0400 667 045
jari.lehto@luonnontieteilijat.fi
www.luonnontieteilijat.fi

Metsänhoitajaliitto

Tapio Hankala, toiminnanjohtaja
puh. (09) 6840 8112
tapio.hankala@metsanhoitajat.fi
www.metsanhoitajat.fi

Suomen Ekonomiliitto SEFE

Tuomas Viskari, asiamies
puh. 0400 4582 36
tuomas.viskari@sefe.fi
www.sefe.fi

Suomen Farmasialiitto

Hanna Lehtimäki, työmarkkinalakimies
puh. 040 588 8400
hanna.lehtimaki@farmasialiitto.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, VT, neuvottelupäällikkö
puh. 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
lakimiesliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

Annamari Jokinen, pääsihteeri
puh. 040 865 6630
annamari.jokinen@psyli.fi
www.psyli.fi

Tekniikan akateemiset TEK

Pia Hiltunen, asiamies
puh. (09) 2291 2223
pia.hiltunen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Ville-Veikko Rantamäki, yksikönjohtaja
puh. 020 155 8804, 040 832 6682
ville-veikko.rantamaki@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. (09) 622 68510, 0400 488 516
arja.varis@ykl.fi
www.ykl.fi